

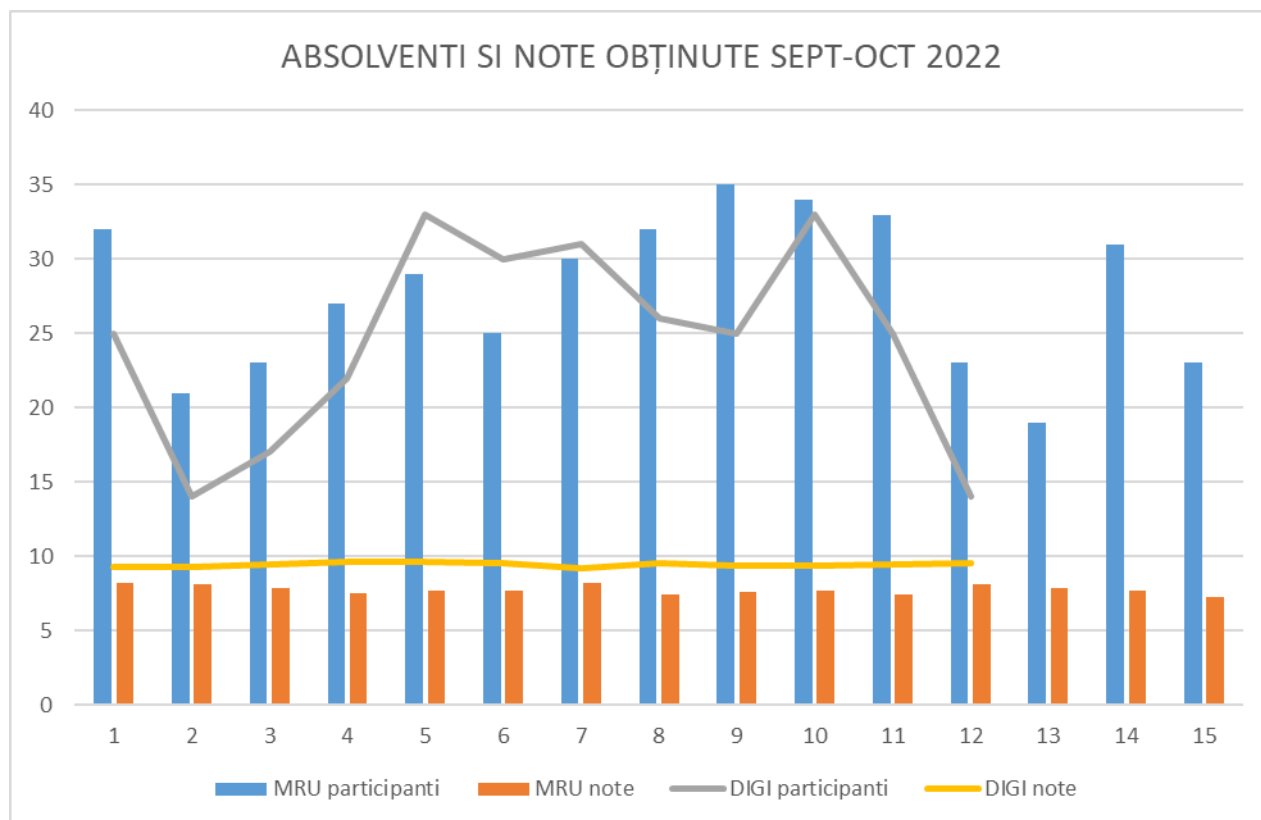
NEWSLETTSER 15.11.2022

Prin intermediul proiectului „*Transparență și competență în sectorul public*”, MySMIS2014+140086, SIPOCA 870, desfășurat în cadrul ANFP, sunt asigurate premisele pentru transformarea digitală și implicit pentru dezvoltarea competențelor în acest domeniu, care vor contribui la succesul măsurilor de eficientizare a serviciilor publice și pentru dezvoltarea și implementarea de instrumente unitare și moderne de management al resurselor umane.



Activitatea 5 - Formare este desfășurată în parteneriat cu Universitatea Babeș - Bolyai Cluj Napoca, aceasta fiind responsabilă cu Asigurarea formării pentru personalul din instituțiile publice în domeniul managementului resurselor umane, al digitalizării și dobândirii competențelor de formator.

Astfel, în perioada **septembrie - octombrie 2022** a fost instruit un număr de **712 funcționari publici din departamentele resurse umane și personal de conducere** din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, după cum urmează:



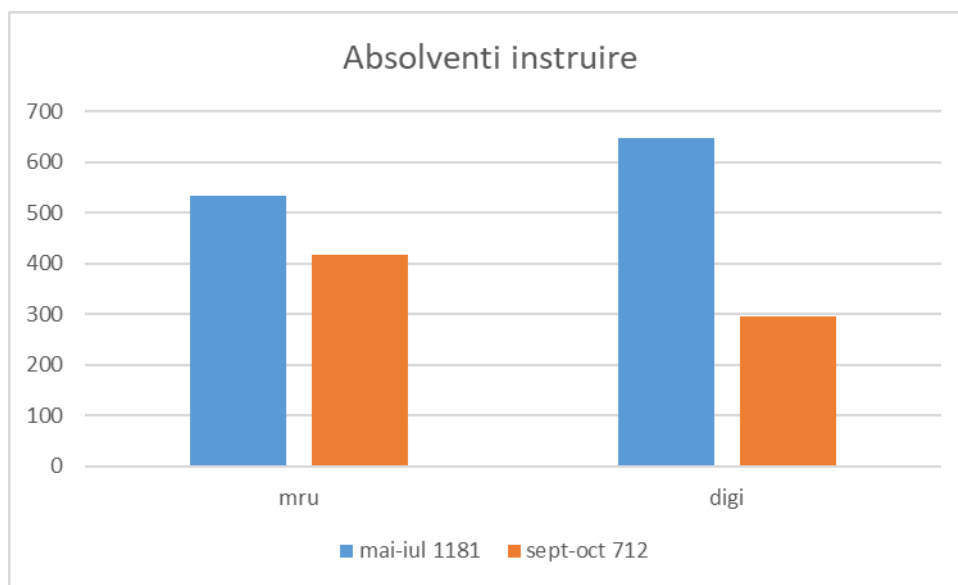
✓ **295 absolvenți în domeniul digitalizării**

Tematica cursului cuprinde: informații generale, sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public - SENEOSP, recrutarea - managementul resurselor umane, platforma pilot concurs național, colectarea, validarea și utilizarea datelor.

✓ **417 absolvenți în domeniul management resurse umane**

Tematica cursului cuprinde: planificarea și recrutarea, selecția, managementul performanței, motivarea, managementul carierei și comunicarea în instituțiile din administrația publică.

Cumulat pentru perioada 16 mai - 31 octombrie 2022 au fost instruite **1.893 persoane** din departamentele resurse umane și personal de conducere din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, după cum urmează:

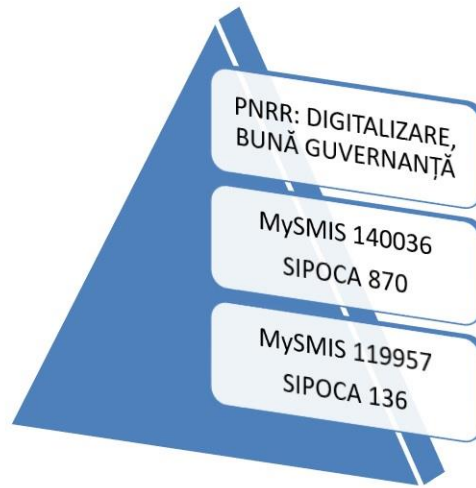


✓ **950 absolvenți în domeniul management resurse umane,**

✓ **943 absolvenți în domeniul digitalizării.**

Proiectul cod MySMIS 140086 /SIPOCA 870:

- este complementar cu proiectul cod MySMIS 119957/ SIPOCA 136, ale cărui livrabile stau la baza elaborării manualelor de curs utilizate în procesul de formare, și pot fi consultate pe pagina web a ANFP la următorul link: http://www.anfp.gov.ro/continut/Activitati_si_rezultate_din_proiect_SIPOCA_136.
- asigură cadrul pentru intervențiile care vor fi susținute prin Planul Național de Redresare și Reziliență pentru care ANFP are calitate de coordonator de reformă, respectiv implementarea măsurilor cu privire la reforma administrației publice și digitalizare, inclusiv în domeniul managementului resurselor umane (Componenta 7 - Transformare digitală, Investiția 10 Transformarea digitală în managementul funcției publice și Componenta C14 - Buna guvernare, Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public).



ANFP -COMPLEMENTARITATEA INTERVENTIILOR

Reamintim atât conducătorilor autorităților și instituțiilor publice, cât și funcționarilor publici că formarea profesională reprezintă atât un drept cât și o obligație, iar în contextul implementării unor reforme reale și sustenabile este nevoie de un corp de funcționari publici foarte bine pregătiți, eficienți în ducerea la îndeplinire a atribuțiilor și obiectivelor instituționale și mulțumim celor care au participat sau și-au exprimat interesul pentru participare la programele de formare puse la dispoziție, gratuit, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Vă așteptăm la sesiunile de formare!

[CURSURI GRATUITE SIPOCA 870 - ANFP \(gov.ro\)](http://gov.ro)